

Møte 26 Rotary 2024/2025 03.03.2025

Hovedforeleser: Tor Eivind Fosse

Bedrifter, rekruttering og kompetanse i Flekkefjordregionen

Leder HR % organisasjonsutvikling AMV AS, og Rekrutteringsrådgiver T5 Fosse
Rådgivning.

Arbeidsmarked lokalt: Mange gode og spesialiserte bedrifter f.eks Egenes Brønnteknikk, AMV, Impetus og Parat Halvorsen blant annet.

Var og er gode tider for bedrifter, økt behov arbeidskraft i både yrkesfag og høyere utdanning, fare for å måtte «slåss» om de samme kompetente folkene.

Utfordring kompetanse

Flekkefjord avsidesliggende, ungdom flytter ut mtp studie, krevende å tiltrekke spesiell utdanning og høyere utdanning.

Ansatte u/tung tilhørighet blir kortvarig, og høye etableringskostnader Flekkefjord framfor Lyngdal.

Etterlyser mer samarbeid mellom kommune og arbeidsliv.

Skiftene og ujevne byråkratiske krav fra kommunen til bedrifter i mindre og større størrelse.

Positive ting skjer

Flekkefjord blitt mer attraktiv som by, trengs promotering lokale goder og tjenester. Nyutdannede fra regionen ønsker seg tilbake.

Trainee Lister

Internship

Jobbattraktivitetsprosjekt

Bedrifter og kommunen mer løsningsorientert og fleksible.

Rekruttering etter kompetanse er dyrt og tidkrevende, men billigere enn feilrekruttering.

Ujevne mengder søknader på jobber i byen, kan være langvarig.

Nå overvekt yrkesfaglig, trenger også mer folk i høyere utdanning. Viktig å treffe med rette annonseringsplattformer

1 Finn

2 LinkedIn

3 Facebook

4 Nav

Merkevare omdømme er viktig og må selge seg inn der kompetansen er og utdannes.

Betingelser i endring

Ansatte vil ha tilbud for å bli, blitt bedre i AMV på å følge opp i rekrutteringsprosessen.

AMV

Legger innsats i bl.a etterutdanning egne ansatte. Aktiv og synlig i lokalsamfunnet.

Vil ha nok ansatte, ikke for mange eller for få. Samarbeid med NAV og Arbeids & Inkluderingsbedrifter.

Unik eller rett kompetanse kan gi muligheter.

Bi ha god balanse universitet, fagskole, yrkesfag og erfaring. Trengte lære fra seniorer til ferskere arbeidere.

Med Tanke På ansettelse

Finne rett profil til rollen

-Kompetanse

-Personlighet

-Engasjement og positivitet

-Stabilitet

Endrings og utviklingsvillig

-Gode kommunikasjonsferdigheter.